

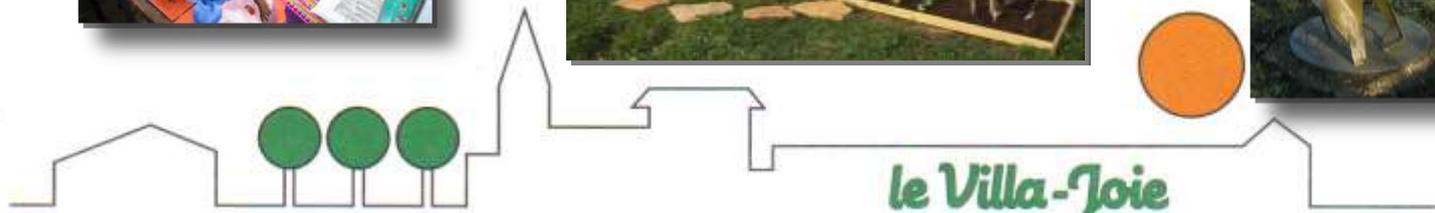


RAPPORT D'ACTIVITÉS

2020

DE LA MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE

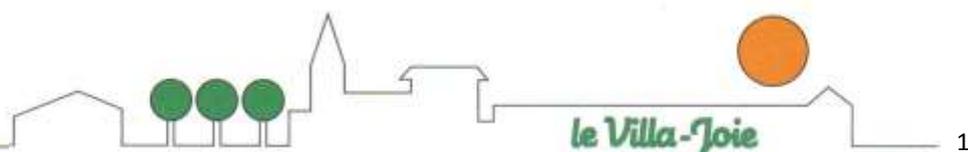
LE VILLA JOIE



SOMMAIRE

DU RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020

RAPPORT DU DIRECTEUR.....	PAGE 2
EXTRAIT DU JOURNAL DE CRISE COVID DU VILLA JOIE.....	PAGE 13
CADRE DE SANTÉ CADRE RÉFÉRENT DE L'ÉQUIPE INFIRMIÈRE, DES ÉQUIPES DE RÉÉDUCATION (KINÉSITHÉRAPIE, ERGOTHÉRAPIE & PSYCHOMOTRICITÉ) & DE L'UNITÉ DE VIE DU HAMEAU.....	PAGE 19
CADRE SOCIOÉDUCATIF CADRE RÉFÉRENT DE L'ÉQUIPE D'ANIMATION, DE L'UNITÉ DE VIE DE LA CLAIRIÈRE & DE L'UNITÉ DE VIE DE LA FORÊT.....	PAGE 21
DONNÉES SOCIALES ANNUELLES.....	PAGE 25



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020

RAPPORT DU DIRECTEUR

PRÉAMBULE :

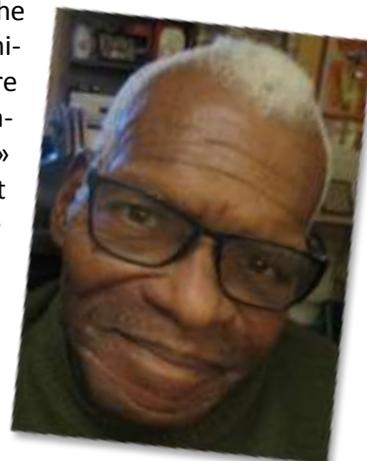
En préambule du présent rapport, je souhaiterais que nous ayons une pensée pour cinq résidents qui nous ont quittés l'année dernière :

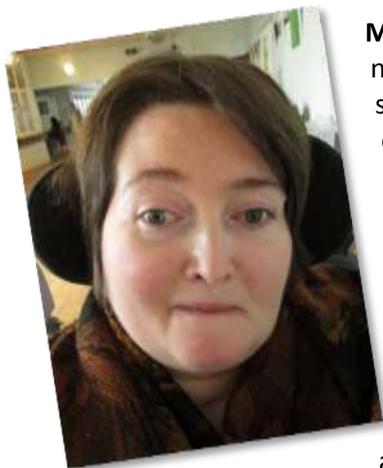


Monsieur André LAMBERT s'est éteint à l'Hôpital Fleyriat le dimanche 12 janvier 2020 à l'âge de 65 ans. André était arrivé au VILLA JOIE il y a un peu plus de 26 ans, en octobre 1993 et était rapidement devenu une des personnalités les plus marquantes et les plus attachantes de l'Établissement. Son mutisme pouvait, dans un premier temps, dérouter ou déstabiliser ses interlocuteurs. Mais bien qu'il soit privé de la parole, André savait déployer des trésors de ressources et d'ingéniosités pour communiquer avec les autres. Grâce à une expressivité non verbale d'une grande richesse, il était finalement très aisé de converser avec lui. Des appareillages techniques venaient compléter les stratégies qu'il avait su développer et la relation s'établissait naturellement avec les autres. André s'était particulièrement investi dans les différents projets mis en œuvre par la Compagnie de danse Passaros. Alors qu'a priori, rien ne semblait pouvoir faire se rencontrer André et l'art de la danse, c'est au contraire dans ce domaine qu'André s'épanouissait le plus avec grâce et application. Non seulement il intervenait en tant

que danseur au sein des chorégraphies des spectacles de la compagnie, mais il en était également le preneur d'images dans un ballet poétique, féérique et technique. Nous nous rappelons tout particulièrement de sa prestation dans la pièce « Silence ! » et de l'émotion qui se dégageait de sa prestation.

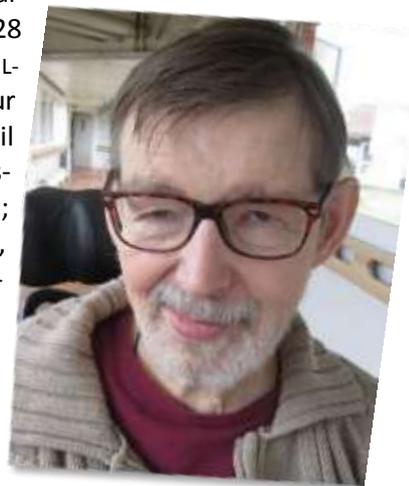
Monsieur Maurice RAVI s'est également éteint à l'Hôpital Fleyriat le dimanche 15 mars 2020 à l'âge de 82 ans. Après un premier séjour permanent dans le milieu des années 90, Maurice avait réélu domicile au VILLA JOIE le 22 décembre 1997. Maurice était le doyen de l'Établissement et il assumait ce rôle avec panache et fierté. C'est également avec fierté que Maurice représentant « sa » Martinique et ses coutumes. Et puis tout le monde, au VILLA JOIE, connaissait Maurice et sa gentillesse légendaire. Et chacun de nous avons des souvenirs de Maurice : Qui ne se rappelle pas de l'exquise odeur de ses petits plats antillais mijotés avec passion et qui se diffusaient dans les couloirs du VILLA JOIE ? Qui ne se remémore pas le ti punch « spécial Momo » que confectionnait les Cuisines du VILLA JOIE en suivant à la lettre la recette et les consignes de « l'expert Maurice » ? Qui a pu oublier l'image de Maurice revêtu du manteau et de la barbe du père Noël déambulant dans LE VILLA JOIE dans un grand éclat de rire communicatif ? Maurice incarnait incontestablement la joie, la gaité et la gentillesse.





Madame Virginie COLLANGE nous a quittés le mardi 5 mai 2020 à l'âge de 43 ans. Virginie était une fervente passionnée de chevaux. Elle-même, cavalière émérite, elle aimait à s'entourer des souvenirs de ses exploits hippiques et son studio fourmillait de médailles ou de photos équinées. Virginie aimait également beaucoup la musique et je crois savoir que Renaud était l'un de ses chanteurs préférés ; elle en appréciait la gouaille et l'impertinence qu'elle retrouvait aussi chez Laurent Gerra et son insolence. À titre personnel, je garderai ce formidable cadeau qu'il m'a été donné de recevoir peu de temps avant son décès et que j'ai pu partager avec tous ceux qui l'aimaient ou qui l'entouraient : tandis que je réalisais l'une de nos petites vidéos lors du confinement CoVid d'avril, j'ai pu saisir fortuitement un moment exceptionnel et fort alors que je filmais une autre résidente rendant hommage au chanteur Christophe. Tandis que je visionnais les rushs des différentes prises de vue, je me suis rendu compte que l'on apercevait distinctement en arrière-plan, Virginie chantonnant et fredonnant les paroles de la chanson. Ce souvenir restera longtemps gravé dans ma mémoire...

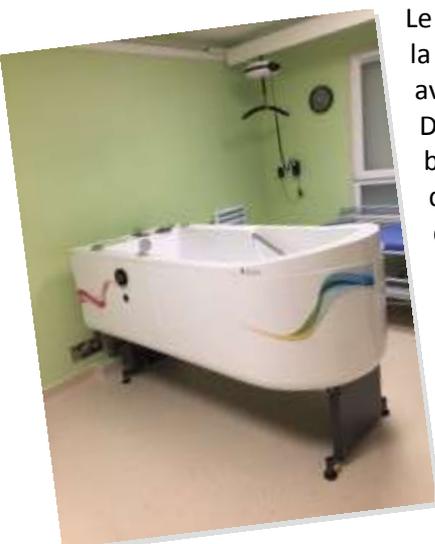
Monsieur Daniel DUC s'est éteint à l'Hôpital Fleyriat de Bourg en Bresse le dimanche 12 juillet 2020 à l'âge de 71 ans. Daniel avait élu domicile au VILLA JOIE 28 ans auparavant, le 3 août 1992. Chacune des journées de Daniel démarrait au VILLA JOIE par un immuable rituel qui le conduisait à l'Accueil de l'Établissement pour venir chercher son journal. Ou plus exactement son « menteur ». C'est ainsi qu'il dénommait son quotidien en référence au terme qu'employait sa maman lorsqu'elle l'envoyait chercher le journal. Daniel, c'était aussi « monsieur météo » ; presque chacune de ses phrases, en effet, faisait référence au temps qu'il faisait, à celui qu'il avait fait ou à celui qu'il allait faire... À titre personnel, je me souviens de l'impressionnante collection de disques vinyle ayant trait à l'accordéon, dont il était si fier et si féru et que j'avais été contraint de faire retirer de son studio pour satisfaire aux exigences d'une commission de sécurité incendie. Il en avait été particulièrement peiné mais en avait accepté la mesure avec une remarquable compréhension et une grande sagesse qui m'avaient profondément marqué. Daniel incarnait incontestablement une grande gentillesse et c'est cette image de lui que nous conserverons.



Monsieur Alain GILLET s'est éteint au VILLA JOIE dans la nuit du 31 juillet au 1^{er} août 2020 à l'âge de 53 ans. Alain avait rejoint LE VILLA JOIE le 21 décembre 2016. Auparavant, Alain avait exercé la profession de facteur et il est fort probable que sa passion pour le cyclisme était à mettre en lien avec son métier. A moins que ce ne soit le contraire... Ce qui est sûr, c'est qu'Alain suivait ardemment les étapes du Tour de France devant sa télé. L'année de son décès, il avait même le projet d'assister le 18 septembre 2020, avec l'Equipe d'Animation du VILLA JOIE, au départ de l'étape « Bourg en Bresse - Champagnole »... Alain était aussi un amoureux de la nature et des animaux. Il participait régulièrement aux séances organisées avec les « chiens visiteurs » et manifestait distinctement son intérêt pour la relation qui s'établissait entre lui et l'animal. La maladie n'aura pas réussi à faire disparaître l'humanité et la sérénité qui transparaissaient dans son regard clair, un regard que nous garderons en souvenir de lui.

2020, L'ANNÉE INÉDITE !

Le sujet principal qui aurait dû être au centre de notre Rapport d'Activités 2020, c'est la création et la réalisation de **l'Espace MultiSensoriel du VILLA JOIE**. Les travaux avaient démarré au cours du 4^{ème} trimestre 2019 et ils se sont achevés en juillet 2020. Doté d'une salle Snoezelen de 35m², d'une salle de bain équipée d'une baignoire de balnéothérapie, de 2 bureaux pour la Psychomotricienne, la Sophrologue et la Cadre de Santé, cet Espace MultiSensoriel dispose également d'un espace ouvert de rencontres, d'un lieu de stockage et de sanitaires. Entièrement équipé de rails de transfert dernière génération, il offre confort d'utilisation aux résidents et sécurisation des activités pour les professionnels. Cet espace, voulu et conçu comme un lieu de détente et de bien-être, permet aux résidents un épanouissement personnalisé et adapté aux capacités de chacun¹.



Seulement voilà...

Voilà que cela fait plus d'un an et demi, déjà, que l'on vit, pour beaucoup d'entre nous, le premier événement historique de notre vie...

Cela fait plus d'un an et demi que les virologues étudient le virus, que les épidémiologistes décryptent la pandémie, que la CoVid mobilise les gouvernements du monde entier, que les médias ne parlent que de ça, et qu'il y a un masque bleu qui dissimule nos visages, nos craintes et notre désespoir.

Aurions-nous imaginé voir un jour ces files d'attente devant ces commerces dits essentiels que nous pensions appartenir aux pires heures de notre histoire ? Aurions-nous pensé avoir un jour à mettre en œuvre des « gestes barrières » qui nous éloignent les uns des autres ? Aurait-on un jour envisagé que les résidents du VILLA JOIE puissent être confinés dans leur studio sans pouvoir en sortir et contraints de ne communiquer avec leurs proches que par téléphone ou tablette interposés ? Pensions-nous voir un jour des cloisons en plexiglass se dresser devant nous pour délimiter notre espace vital. Qui aurait un jour imaginé avoir à apprendre à éternuer dans son coude... Et que dire du frottement désagréable des écouvillons enfoncés sans ménagement dans nos fosses nasales non consentantes ou de l'odeur déplaisante des masques neufs dont nous continuons d'être affublés ?

¹ Voir page 20 de ce rapport

Aujourd'hui, quand le monde fait face à une réalité qui le dépasse, quand la vie des êtres humains est en jeu, quand les priorités d'hier disparaissent devant les impératifs d'aujourd'hui, des questions d'ordre philosophique refont surface et viennent modifier nos perceptions de ce que nous considérons comme essentiel.

LE VILLA JOIE a bien évidemment, lui aussi, traversé cette crise et continue de cheminer vers sa sortie que nous espérons tous. Pour avoir un aperçu le plus exhaustif et synthétique possible de ce qu'a été la vie de l'Établissement au cours de cette année 2020, nous avons choisi de reproduire ci-après (page 13) un extrait du journal de crise que nous avons dressé au jour le jour. Il reprend chronologiquement et factuellement les événements que nous avons eu à gérer à partir de février 2020. Il vous donnera un aperçu de cette année si particulière que viendront compléter, dans un second temps, les rapports de la Cadre de Santé (responsable du Service Infirmier, de l'Equipe de Rééducation et de l'Unité du Hameau) et celui du Cadre Socioéducatif (en charge des Unités de La Forêt et de La Clairière ainsi que du Service Animation).

Auparavant, vous pourrez prendre connaissance du traditionnel point sur l'activité de l'Établissement suivi de la présentation de l'État Réalisé des Recettes et des Dépenses remis à l'Agence Régionale de Santé en avril dernier.

Bonne lecture.

Franck LOUCHARD

Directeur

« Nous pensons certes que nous vivons une évolution, une transformation, mais la CoVid nous rappelle que nous vivons une Aventure, une Aventure dans l'inconnu, l'Aventure inouïe de l'espèce humaine. »

Edgar Morin



RAPPEL :

Nous rappelons que l'Agence Régionale de Santé et l'Association Familiale des Handicapés Physiques ont signé, le 24 juin 2018, un CPOM couvrant la période du 1/1/2018 au 31/12/2022.

ACTIVITÉ :

Dans la fiche action n°4.1 du CPOM - Développer notre offre de répit, il est prévu que « *LE VILLA JOIE puisse, à terme, proposer :*

- 44 places de séjour permanent
- 2 places d'accueil séquentiel
- 4 places de séjour temporaire »

En septembre 2020, une résidente en aménagement Creton s'est saisie pour la première fois de notre offre de séjour séquentiel et nous accueillons donc depuis cette date une personne sur ce type de séjour.

Ainsi, l'activité correspondant à l'ERRD présenté à l'ARS fait ressortir :

- 15 713 journées en séjour permanent,
- 678 journées en séjour temporaire,
- et 54 journées en séjour séquentiel
soit un total de **16 445 journées**²

L'annexe 4 du CPOM prévoit un taux d'occupation de 90 %. Avec 16 445 journées réalisées en 2020, le taux d'occupation global du VILLA JOIE est de 90.11 % et ce, malgré la crise sanitaire qui a fortement impacté l'activité de l'Établissement. Nous avons en effet été contraints d'annuler de nombreux séjours temporaires durant la période de la première vague de la pandémie. D'autre part, LE VILLA JOIE a eu à déplorer 5 décès de résidents en séjour permanent en 2020 (aucun de ces décès n'a eu pour origine la CoVid-19) et les délais entre le décès d'un résident et l'intégration d'un nouvel usager en séjour permanent ont, du fait du contexte sanitaire, été plus longs qu'à l'accoutumé, impactant mécaniquement et notoirement le taux d'occupation.

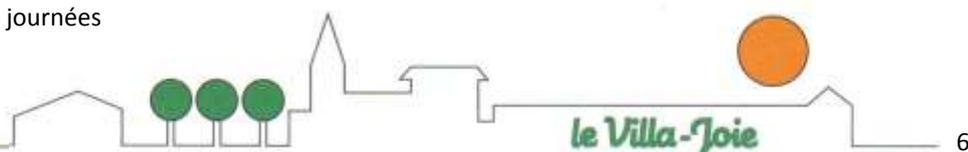
LES RÉSIDENTS EN SÉJOUR PERMANENT :

La moyenne d'âge des personnes accueillies au VILLA JOIE était de 53 ans au 31 décembre 2020 ; le plus jeune des résidents a 20 ans, le plus âgé, 73 ans.

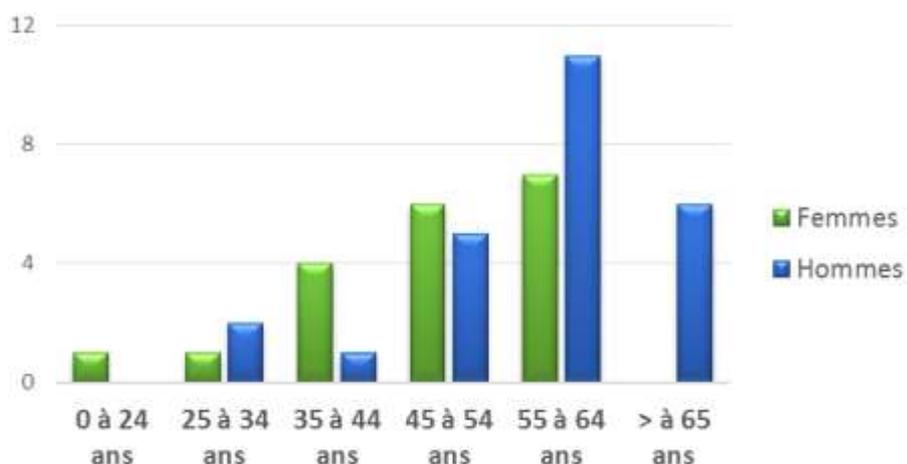
L'Établissement compte 19 femmes (41 %) pour 27 hommes (59 %).

² Activité 2018 & 2019 :

- 2018 :
 - Séjours permanents : 15 831 journées
 - Séjours temporaires : 1 167 journées
 - Total : 16 998 journées
- 2019 :
 - Séjours permanents : 15 929 journées
 - Séjours temporaires : 1 186 journées
 - Total : 17 115 journées



Pyramide des âges & répartition par sexe au VILLA JOIE



Sur les 46 résidents permanents :

- un peu plus de la moitié (53 %) sont présents au VILLA JOIE depuis moins de 10 ans,
- et 22 % sont hébergés dans l'Établissement depuis plus de 20 ans ; un d'entre eux a d'ailleurs intégré la Structure le jour de son ouverture il y a 35 ans.

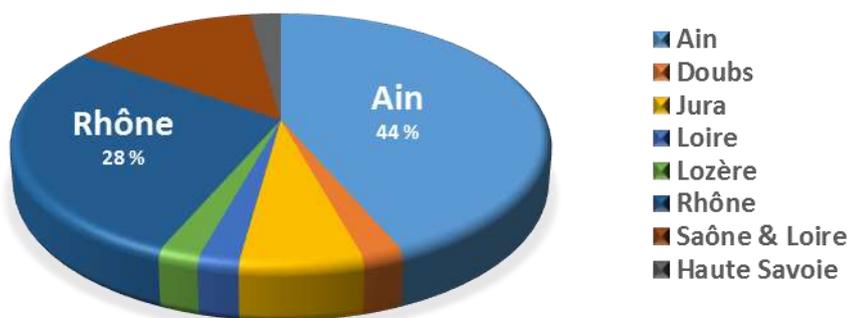
La durée moyenne de séjour est actuellement de 12 ans.

Durée de séjour au VILLA JOIE



D'autre part, LE VILLA JOIE continue d'avoir une vocation régionale puisque même si 44% des résidents en séjour permanent sont originaires du département de l'Ain, sept autres départements sont représentés :

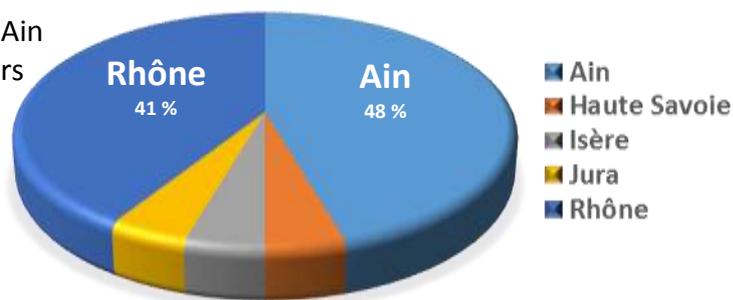
Départements d'origine des résidents accueillis au VILLA JOIE



LES RÉSIDENTS EN SÉJOUR TEMPORAIRE :

4 places sont autorisées pour des séjours temporaires de 15 à 45 jours et jusqu'à 90 jours par année civile. Ainsi 22 séjours ont pu être réalisés en 2020. Il est à noter qu'à cause du contexte sanitaire, 7 séjours ont du être annulés et 3 autres écourtés.

Les personnes originaires du département de l'Ain restent légèrement majoritaires pour ces séjours temporaires même si nous accueillons chaque année des personnes originaires d'autres départements.



EXÉCUTION BUDGÉTAIRE DE L'EXERCICE 2020 (R314-232-I-3-A DU CASF)

RAPPEL DE L'OCTROI DE CRÉDITS NON RECONDUCTIBLES 2020 :

Nous retraçons ci-dessous les différentes sommes octroyées en 2020 dans le cadre de Crédits Non Reconductibles essentiellement en lien avec la gestion de la crise sanitaire :

- Juillet 2020 :
 - CoVid19 :
 - Prime CoVid : **67 551 €**
- Novembre 2020 :
 - CoVid19 :
 - Frais logistiques : 18 328 €
 - Masques : 1 125 €
 - Petit matériel médical : 10 783 €
 - Renfort RH : 70 041 €
 - Hors CoVid :
 - Soutien investissement : 8 062 €
 - Dépenses RH non pérennes : 13 892 €
 - Total : 122 231 €**
- Février 2021 :
 - CoVid-19 :
 - Frais logistiques : 5 653 €
 - Petit matériel médical : 9 386 €
 - Renfort RH : 32 286 €
 - Total : 47 325 €**

Ces sommes ont été intégrées au budget exécutoire 2020 de l'Établissement.

DÉPENSES D'EXPLOITATION :**GROUPE FONCTIONNEL 1 : DÉPENSES AFFÉRENTES À L'EXPLOITATION COURANTE :**

- **BUDGET EXÉCUTOIRE :** **757 839 €**
- **DÉPENSES RÉELLES :** **737 787 €**
- **EXCÉDENT :** **20 052 €**

Le groupe 1 est en excédent de 20 052 €. On peut noter que :

1. Les dépenses d'achat de produits pharmaceutiques ou de compléments nutritionnels ont été en deçà des dépenses habituelles (– **7 464 €** par rapport au budget prévisionnel). En effet, contrairement aux achats de fournitures médicales qui ont été fortement impactés par la gestion de la crise CoVid (mais compensés par l'octroi de CNR), les achats de médicaments n'ont, eux, pas augmenté et même plutôt régressé. Cela dit, c'est essentiellement la baisse d'activité de 2020 (– 3.9 %) qui explique l'économie réalisée.
2. La crise sanitaire a également engendré des économies substantielles sur les postes de prestations à caractère médicosocial ou de loisir (sorties extérieures, prestations assurées par des intervenants extérieurs (ateliers artistiques, sophrologie, musicothérapie, médiation animale, etc...)) à hauteur de **6 176 €**.
3. On peut enfin relever des économies réalisées sur l'ensemble des postes énergétiques (**4 106 €**) ainsi que sur les frais de déplacement (**1 985 €**).

Le Groupe 1 présente donc un excédent de **20 052 €**.

GROUPE FONCTIONNEL 2 : CHARGES AFFÉRENTES AU PERSONNEL :

- **BUDGET EXÉCUTOIRE :** **2 960 799 €**
- **DÉPENSES RÉELLES :** **3 026 448 €**
- **DÉFICIT :** **65 649 €**

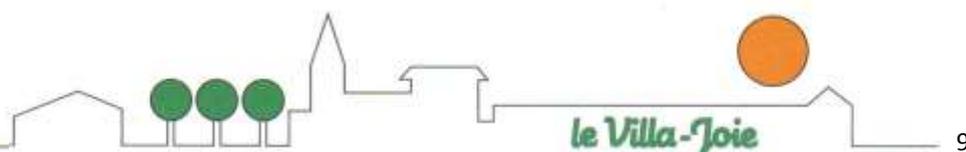
DÉPART EN RETRAITE :

Un salarié du VILLA JOIE a fait valoir ses droits à la retraite en 2020. Le montant correspondant à l'allocation de départ en retraite a été repris comptablement via le poste 781 - *Reprises sur provision pour risques & charges* à hauteur de **20 134 €** (voir page 10), puisant sur la provision pour départ en retraite constituée et alimentée les années précédentes.

SURCÔÛT COVID RENFORT RH :

Des Crédits Non Reconductibles nous ont été octroyés pour couvrir les renforts RH des 2 premières vagues de la crise sanitaire (voir page 7). Lors de notre demande initiale concernant la 2^{ème} vague, nous avons fait parvenir à l'ARS un chiffrage du coût de renfort RH incluant la période allant du 25/9 au 16/10/2020. Ce surcoût ne nous pas été alloué au motif qu'il courait sur une période antérieure au rétablissement de l'État d'urgence sanitaire (17/10/2021). C'est pourtant durant cette période que des premiers cas de Covid se sont déclarés dans l'Établissement (5 professionnels déclarés positifs à la CoVid ainsi que 4 résidents) nécessitant le recours à des CDD de renforts. Ce surcoût s'est monté à **5 365 €**.

En juin 2019, l'ARS nous a octroyé une somme de 24 755 € afin de constituer une provision pour situations critiques ; aussi, nous avons choisi de reprendre une partie de cette provision à hauteur du surcoût non pris en charge dans les CNR 2020 par le crédit du compte 781.



Ainsi, le Groupe 2 peut être présenté de la manière suivante :

Déficit global du groupe fonctionnel :	-	65 649 €	
Reprise sur provision <i>Indemnité départ retraite</i>	+	20 134 €	compte 781500
Reprise sur provision <i>Situations critiques</i>	+	5 365 €	compte 781500
Total consolidé du Groupe 2 :	-	40 150 €	

LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE :

LE VILLA JOIE a été contraint de procéder au licenciement d'un de ces salariés déclaré inapte suite à une mise en invalidité de 1^{ère} catégorie. L'indemnité de licenciement correspondante, pour ce salarié disposant d'une ancienneté de 34 ans au sein de l'Établissement, s'est montée à **24 716 €**.

PROVISION POUR CONGÉS PAYÉS :

Le calcul de la provision pour congés payés a lui aussi été impacté par la crise sanitaire. En effet, les professionnels de l'Établissement ont pris moins de congés sur l'année 2020 qu'à l'accoutumé et le différentiel de provision s'en est trouvé mécaniquement affecté. Ainsi, entre fin 2019 et fin 2020, cette provision a augmenté de **20 619 €** (152 956 € – 132 337 €).

Au final, le résultat consolidé du Groupe 2 de dépenses afférentes au personnel (**- 40 150 €**) est amplement justifié par le coût du licenciement pour inaptitude (24 716 €) et le différentiel de provision pour congés payés (20 619 €).

GRUPE FONCTIONNEL 3 : CHARGES AFFÉRENTES À LA STRUCTURE :

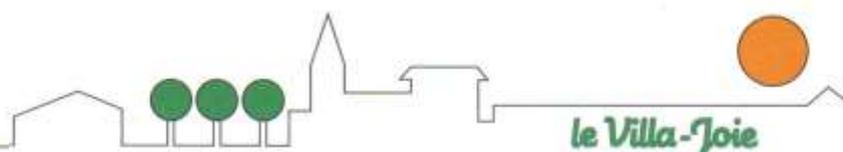
- **BUDGET EXÉCUTOIRE :** **306 194 €**
- **DÉPENSES RÉELLES :** **304 588 €**
- **EXCÈDENT :** **1 606 €**

Ce groupe est en excédent de 1 606 €. On peut noter quelques dépassements sur les postes 615 - *Entretien, réparations & maintenances* compensés par une diminution de de la taxe d'enlèvement des ordures ménagères et par l'annulation des frais de colloques & séminaires sur l'année 2020.

Le Groupe 3 est donc quasiment à l'équilibre avec un léger **excédent de 1 606 €**.

Au final, les dépenses de fonctionnement (Groupes 1,2 & 3) présentent un **déficit** de :

- Groupe 1 : + 20 052 €
- Groupe 2 : - 65 649 €
- Groupe 3 : + 1 606 €
- Total :** - **43 991 €**



RECETTES D'EXPLOITATION :**GROUPE FONCTIONNEL 1 : PRODUITS DE LA TARIFICATION :**

- **BUDGET EXÉCUTOIRE :** 3 679 495 €
- **PRODUITS RÉELS :** 3 679 495 €
- **ÉQUILIBRE :** 0 €

GROUPE FONCTIONNEL 2 : AUTRES PRODUITS RELATIFS À L'EXPLOITATION :

- **BUDGET EXÉCUTOIRE :** 334 140 €
- **PRODUITS RÉELS :** 352 829 €
- **EXCÉDENT :** 18 689 €

L'excédent réalisé sur ce groupe fonctionnel est principalement dû à la comptabilisation d'une variation de stock créditrice consécutive à la constitution de stocks de sécurité de fournitures médicales nécessaires à une parfaite continuité des soins lors de périodes critiques en lien avec la crise sanitaire.

GROUPE FONCTIONNEL 3 : PRODUITS FINANCIERS ET PRODUITS NON ENCAISSABLES :

- **BUDGET EXÉCUTOIRE :** 11 197 €
- **PRODUITS RÉELS :** 36 696 €
- **EXCÉDENT :** 25 499 €

Cette somme de 25 499 € correspond aux reprises sur provision liées :

- au départ en retraite d'un infirmier en 2020 (20 134 €),
- au surcoût renfort CoVid non couvert par les CNR de février 2021 (5 365 €).

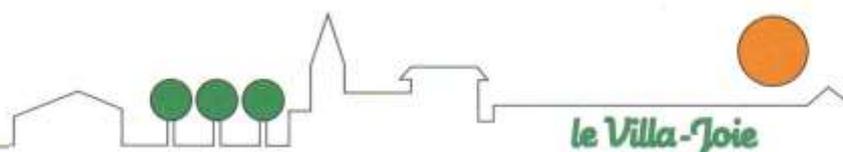
Ces montants sont à mettre au regard du déficit du Groupe 2 de dépenses (voir page 8 de ce rapport).

Plan Pluriannuel d'Investissement (PPI) :

Les reprises sur provisions pour renouvellement des immobilisations l'ont été conformément au budget exécutoire 2020, maintenant ainsi le PPI 2018-2022 équilibré.

Ainsi, le total des recettes d'exploitation (Groupes 1,2 & 3) s'élève à :

• Groupe 1 :	+	0 €
• Groupe 2 :	+	18 689 €
• Groupe 3 :	+	25 499 €
Total :	+	44 189 €



Au final l'État Réalisé des Recettes et des Dépenses 2020 de la Maison d'Accueil Spécialisée LE VILLA JOIE présente donc un excédent global de :

• Total des dépenses :	–	43 991 €
• Total des recettes :	+	44 189 €
Résultat :	+	198 €

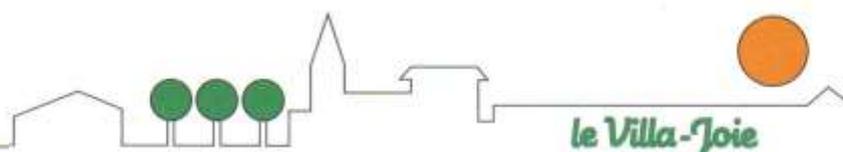
AFFECTATION DU RÉSULTAT (R314-232-I-3-c DU CASF)

Le résultat à affecter 2020 se détermine ainsi :

• Résultat comptable de l'exercice 2020 :	198 €
• Reprise du résultat 2018 :	0 €
Résultat à affecter :	198 €

Le résultat 2020 de 198 € sera affecté au compte 106856 - *Réserve de compensation des déficits d'exploitation*. Cette affectation permettra de porter le solde de ce compte à 124 648 €

Le présent État Réalisé des Recettes et des Dépenses 2020 a été approuvé en totalité par le Conseil d'Administration de l'AFHP, Association gestionnaire du VILLA JOIE, en sa réunion du vendredi 23 avril 2021.



EXTRAIT DU JOURNAL DE CRISE COVID DU VILLA JOIE

N°	Date	Action	Type action	A améliorer	A maintenir	Docs
1	1-2/2020	Questionnements préliminaires : masques, visites, organisation ménage/hygiène 7/7 Gestion des stocks : mise sous clé	Organisation			
2	1/3/2020	Visites des familles V1 : mise en place de visites « contrôlées », anticipation des visites, « entrées au compte-goutte », prise de température, gel, etc...	Visite / extérieur			Note de service Mail aux familles
3	3/3/2020	Consigne ARS : Activation du Plan Bleu (notamment : renfort, désignation d'un référent CoVid, répertoire direction)	Gestion de crise			
4	7/3/2020	Distribution/port de masques pour les professionnels : 1/jour pour ceux qui interviennent auprès des résidents (sauf administratif)	Prévention / Sécurité	Structurer/sécuriser la gestion des stocks Énoncer les règles EPI en lien avec l'hygiène		Note de service Télex Osiris
5	10/3/2020	Information du personnel : « le Plan de Continuité des Activités V1 est en cours de mise à jour »	Communication			Note de service
6	WE du 14 & 15/3/2020	Allocution du 1 ^{er} ministre	Évènement			
7	WE du 14 & 15/3/2020	Activation de l'organisation « ménage/hygiène » : 7 J/7, nettoyage renforcé	Organisation	Établir une organisation pérenne Documenter : liste des tâches, périodicité, moyens etc...	7/7 ménage/hygiène (dotation moyen)	Protocole
8	16/3/2020	Suspension des réunions ritualisées, sauf CoDir <ul style="list-style-type: none"> • Réunion Projets Personnalisés • Réunion temps réflexion • Réunion Soins/Animation • Réunion GAPP 	Organisation		Maintien partiel des créneaux pour les allouer à d'autres échanges	
9	16/3/2020	Le CoDir « se mue » en cellule de crise	Gestion de crise	Énoncer le rôle d'une cellule de crise	Gouvernance avec un CoDir sécurisant, cadrant, cohérent etc...	

N°	Date	Action	Type action	A améliorer	A maintenir	Docs
10	du 16 au 20/3/2020	Anticipation du passage au confinement en chambre pour tous les résidents (repas, animation etc...) : réflexion sur les moyens, l'organisation, etc... Mise en place de renforts / réorganisation des horaires (certains que pour le repas par exemple). Organisation des repas avec la cuisine Achat de chariots pour la distribution des repas sur plateaux	Organisation			
11	17/3/2020	Élaboration du Plan de Continuité des Activités : interdiction de toutes les interventions extérieures + renforcement mesures barrières + interdiction sorties résidents + circuit pour les colis et objets (quarantaine) + annonce primes pour modification d'horaires + primes	Gestion de crise	Actualiser le Plan de Continuité des Activités	Répertoires à jour : direction, salariés, familles	
12	17/3/2020	Visites des familles V 2 : arrêt total des visites familles, des sorties	Visite / extérieur			Note de service Mail aux familles
13	17/3/2020	Arrêt des activités des intervenants extérieurs	Visite / extérieur			Note de service Mail aux familles
14	17/3/2020	Achat de tablettes pour la communication résidents/familles.	Communication			
15	20/3/2020	Communication aux familles : <ul style="list-style-type: none"> • Site internet : publication 4-5 fois /semaine • Mail aux familles à chaque changement (env. 1 tous les 10 jours) 	Communication	Période de crise : alimenter et diffuser un Q&A ?	Modalités à réactiver en période de crise	
16	20/3/2020	Communication familles/résidents : mise en place de tableaux pour la prise de RDV (Skype, WhatsApp) : géré par les Educ'Spé. Consignes d'utilisation des tablettes : gestion, nettoyage etc...	Communication		Tablettes (pour familles éloignés /ayant des difficultés de déplacement) + géré par Educ'Spé.	Note de service Mode opératoire
17	24/3/2020	Définition de l'organisation pendant la période de confinement en chambre : Mise en place des repas (midi/soir) pour assurer le confinement en chambre ; le petit déjeuner reste en collectif (limité à 6). Horaires : fin des coupés -Renfort de poste petits déjeuner et soir. Accompagnement individuel en chambre à gérer en autonomie par les salariés Mise en place de réunion zoom médecin/salarié : hebdo le mardi AM.	Organisation			

N°	Date	Action	Type action	A améliorer	A maintenir	Docs
18	25/3/2020	Réunion CSE pour informer de l'organisation : horaires, primes, PCA... Modification horaires (pour tous, plus d'horaires coupés, repas, disponibilités) + modification animation et Prise en charge... presque plus rien de collectif.	Gestion de crise			Note de service
19	25/3/2020	Confinement des résidents en chambre : mise en place des repas (midi/soir) en chambre ; le Petit déjeuner reste en collectif (limité à 6).	Prise en charge	Manger plus tard (18h : trop tôt) seulement si renfort : à adapter.		
20	25/3/2020	Nouveau planning pour les professionnels, incluant des astreintes selon un barème	Organisation	Organisation des astreintes	Principe d'astreintes	Planning
21	25/3/2020	Mise en place des accompagnements individuels en chambre	Prise en charge	Faire un REX animation : ce qui a bien marché, ce qu'ont appris les animations individuelles, ce qui a manqué etc...	Principe des animations individuelles ?	
22	du 1/4 au 30/4/2020	Suivi des accompagnements individuels : plusieurs formules successives : <ul style="list-style-type: none"> • V1 : libre initiative du salarié pour compléter Osiris • V2 : Mise en place d'un tableau de suivi • V3 : collecte du tableau par Secrétaire Médicale pour saisie Osiris 	Prise en charge	Suivi des animations individuelles : traçabilité sur Osiris		
23	7/4/2020	1^{ère} « réunion Zoom » CoDir/médecin/salariés Des « réunion Zoom » se tiendront ensuite tous les mardis après-midi	Communication	A mieux cadrer Prévoir la production de comptes-rendus	Modalité à réactiver en période de crise	Note de service
24	15/4/2020	« Achat épicerie » pour les résidents : en drive : recensement des besoins, liste, achat, distribution...	Organisation		Pratique, gain de temps. A ne maintenir que si n'altère par le Projet Personnalisé	
25	27/4/2020	Autorisation de prise de repas le midi en petit groupe : 6 résidents par unité, par roulement via un tableau pour la semaine	Prise en charge			Note de service
26	27/4/2020	Visites des familles V 3 : <ul style="list-style-type: none"> • en extérieur, • 1 visite/résident/semaine (limite de 2-3/Après-midi), • 20 min 	Visite / extérieur			Note de service Mail aux familles
27	27/4/2020	Retour des interventions des kinésithérapeutes libéraux	Prise en charge			

N°	Date	Action	Type action	A améliorer	A maintenir	Docs
28	début 5/2020	Visites des familles V4 : <ul style="list-style-type: none"> • en chambre uniquement, • conduit et raccompagné par personnel, • masque, • pas en terrasse etc... 	Visite / extérieur			Note de service Mail aux familles
29	5/5/2020	Suivi des accompagnements individuels : chacun trace sur Osiris (abandon du tableau).	Prise en charge		Outil qui existe déjà : Osiris	Note de service
30	11/5/2020	Déconfinement : certaines familles voulaient un retour le weekend	Évènement			
31	11/5/2020	Consignes port de masque : 2 masques par jour pour tous les salariés (y compris les administratifs)	Prévention / Sécurité			Note de service Télex Osiris
32	12/5/2020	Organisation de petites animations en groupe le soir (2-3 résidents)	Prise en charge			
33	18/5/2020	Service administratif /services généraux : retours aux horaires habituels (repas notamment)	Organisation			
34	19/5/2020	Réunion direction/familles : présence médecin, 16 familles. Objectif : fournir des explications sur le déconfinement (notamment sur le non-retour résidents).	Communication		Modalité à réactiver en période de crise	
35	26/5/2020	Dernière réunion Zoom CoDir/médecin/salariés	Communication			Note de service
36	26/5/2020	Aménagement des sorties des résidents : « sortie 1/1 » : un résident accompagné d'un salarié, à pied, limité au village.	Prise en charge	Profiter du REX animation pour réfléchir au « bon équilibre » en période hors crise (horaires, effectif etc...)		
37	28/5/2020	Reprise des réunions ritualisées « temps réflexion »	Organisation			
38	31/5/2020	Fin des CDD de renfort (cout total 65 814 €)	Organisation			
39	2/6/2020	Déconfinement national	Évènement			
40	4/6/2020	Retour des intervenants « indispensables ». Mise en place d'une charte signée	Prise en charge			Charte
41	6/6/2020	Site internet : dernière publication	Communication			
42	8/6/2020	Possibilité pour les résidents de sortir librement au sein de l'Établissement, avec masque et sans regroupement. Sortie en véhicule autorisées (pas de destination dans les lieux clos) Toujours repas en chambre	Prise en charge			

N°	Date	Action	Type action	A améliorer	A maintenir	Docs
43	8/6/2020	Visites des familles V5 : <ul style="list-style-type: none"> • autorisation sur terrasse, • 2h max, • pas de croisement. 	Visite / extérieur		Réactiver des modalités en decrescendo en période de crise	Note de service Mail aux familles
44	8/6/2020	Reprise des réunions ritualisées Temps de réflexion	Organisation			
45	22/6/2020	Réunion commission menu	Organisation			
46	23/6/2020	Autorisation des retours de résidents dans leur famille (horaires départ & retour plus stricts)	Visite / extérieur			Note de service Mail aux familles
47	23/6/2020	Nouvelles admissions et reprise des séjours temporaires.	Admission			
48	24/6/2020	Annonce du retour à une organisation « normale » des repas (Salle à manger) à partir du 29/6 avec protocolisation importante (paravent en plexiglass, tables supplémentaire, espacement des convives, etc...	Communication			Note de service
49	26/6/2020	1 ^{er} repas le soir tous ensemble : fête de la musique en partie en extérieur	Évènement			
50	29/6/2020	Retour à une organisation « normale » des repas (Salle à manger)	Organisation			
51	29/6/2020	Reprise des activités avec tous les intervenants extérieurs (sauf bénévoles)	Prise en charge			Note de service Mail aux familles
52	30/6/2020	Fin du dispositif d'astreinte (cout total 4 689 €)	Organisation			
53	3/7/2020	Visites des familles V6 : <ul style="list-style-type: none"> • visites en semaine du lundi au vendredi • sur rendez-vous • durée : 2 heures • exceptionnellement, des visites peuvent être programmées les week-ends quand les familles travaillent et sont dans l'impossibilité de se rendre disponible en semaine. • respect des gestes barrière rappelé à l'entrée • registre à renseigner • masques fournis obligatoirement par le VJ 	Visite / extérieur	Réfléchir à une V7 plus resserrée qui serait applicable hors crise (amplitude resserrée, weekend, etc...)		Note de service Mail aux familles
54	3/7/2020	Mail familles : dernier mail envoyé aux familles	Communication			
55	24/8/2020	Reprise des réunions ritualisées PP	Organisation			
56	9/2020	Reprise des réunions ritualisées GAPP	Organisation			
57	9/2020	Reprise des réunions ritualisées Soins/Animation	Organisation			
58	31/8/2020	Test positif CoVid d'une professionnelle (test réalisé le 31/8 - résultats connus le 9/9)				

N°	Date	Action	Type action	A améliorer	A maintenir	Docs
59	7/9/2020	Test positif CoVid d'une résidente (test réalisé le 7/9 - résultat connu le 10/9)				
60	11/9/2020	Suspension des visites des familles Maintien des retours à domicile				
61	14/9/2020	26 résidents testés 46 salariés testés				
62	15/9/2020	23 résidents testés 31 salariés testés				
63	16/9/2020	Résultats des tests : <ul style="list-style-type: none">• 2 résidents contaminés• 1 salarié contaminé				
64	17/9/2020	Mise à l'isolement des résidents testés positifs Arrêt de travail pour la salariée testée positive				
65	22/9/2020	Levée d'isolement pour tous les résidents Réintégration des salariés en arrêt				

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020

CADRE DE SANTÉ

CADRE RÉFÉRENT DE L'ÉQUIPE INFIRMIÈRE, DES ÉQUIPES DE RÉÉDUCATION ET DU HAMEAU

L'année 2020 restera le synonyme d'une période de désorganisation et de crises successives dans notre quotidien de travail au VILLA JOIE. En tant que **professionnels de santé, notre objectif prioritaire** a été de faire face du mieux possible à cette pandémie liée à la CoVid-19 pour **garantir la sécurité sanitaire des résidents et des professionnels**. Pour cela nous avons pu déployer et mettre en œuvre des ressources adaptées en termes de moyens matériels et de ressources humaines.

Sur le premier semestre, les mesures gouvernementales successives ont eu pour conséquence une gestion du travail au quotidien sans visée à moyen ou long terme.

Aussi le quotidien de chaque professionnel des équipes infirmière, paramédicale, de nuit ou de rééducation s'est trouvé remis en cause régulièrement pour s'adapter aux organisations et protocoles évolutifs et continuer à prendre soin des résidents.

L'accent a été mis sur la sécurité sanitaire mais également sur le maintien des liens avec et entre chaque résident afin de limiter la sensation d'isolement.

Les professionnels des équipes sont restés présents, volontaires, et impliqués.

A l'automne, ces mêmes professionnels ont su rester mobilisés pour faire face à l'épidémie qui a fini par nous atteindre en interne, fort heureusement sans gravité.

Confinement, déconfinement, re-confinement, masques, SHA³, tests PCR, EPI⁴, réunions ZOOM, étaient devenus notre quotidien en 2020.

Malgré tout cela, un semblant de retour à des perspectives plus vivantes a fait son apparition après l'été avec l'ouverture de l'Espace MultiSensoriel.

Certains projets antérieurs ont pu être mis en œuvre ou en travail :

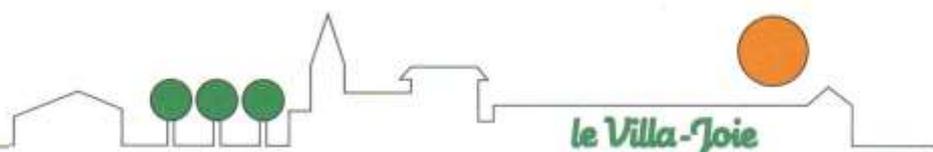
- Ouverture de la **Salle Snoezelen** et formation d'un groupe de professionnels en octobre 2020.
- Ouverture de la **Salle de Balnéothérapie**, activité proposée par la Psychomotricienne et une Éducatrice Spécialisée.
- Ouverture d'une nouvelle salle pour la psychomotricité et la sophrologie.

Enfin, initialement prévue en février 2020, la **sécurisation du circuit du médicament** avec la mise en œuvre de la PDA⁵, s'est déroulée en octobre 2020 avec succès.

³ SHA : Solution Hydro-Alcoolique

⁴ EPI : Équipement de Protection Individuelle

⁵ PDA : Préparation des Doses à Administrer





ZOOM SUR LE CONCEPT SNOEZELLEN⁶

« Le concept **Snoezelen** est d'abord une idée née dans l'imaginaire de professionnels. Celle-ci, concrétisée sous la forme d'un outil, a été pensée comme une démarche adaptée à l'accompagnement de la personne handicapée.

Snoezelen, c'est avant tout une activité centrée autour du « prendre soin » des personnes différentes. Matérialisée sous la forme d'un espace dédié à cette activité avec un matériel spécifique, elle reste sur le fond une véritable philosophie de vie fondée sur un accompagnement relationnel humaniste et bien traitant.

Le terme **Snoezelen** a été créé par la contraction de deux verbes néerlandais :

- **SNUFFELEN** :
qui signifie **renifler, humer, fouiner, explorer**, partir à la découverte de..., et qui exprime la dimension active et dynamique du concept.
- **DOEZELLEN** :
qui exprime un état de **langueur, de détente, d'adoucissement** et de **somnolence**, exprimant l'**apaisement**, dimension plus passive du concept. »

Certains résidents ont pu expérimenter cette approche dès la fin de l'année 2020, ils en ont fait des retours très positifs aux professionnels.

Salle Snoezelen du VILLA JOIE



Frédérique MASSUS-GENESSAY

Cadre de Santé

⁶ <https://www.snoezelen-concept.fr/histoire-philosophie-snoezelen-concept/>

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020

CADRE SOCIOÉDUCATIF

CADRE RÉFÉRENT DE L'ÉQUIPE D'ANIMATION, DE LA CLAIRIÈRE ET DE LA FORÊT

LES FÊTES

Au VILLA JOIE en 2020, la Fête de la Musique a eu lieu le vendredi 26 Juin, autour d'un repas bressan en soirée et avec le groupe Les Indécis. L'après-midi, les animateurs ont proposé aux résidents un quizz musical.

Pour les fêtes de fin d'année, Emmanuelle Pillon, chanteuse, est venue pour le goûter de Noël, début décembre et un ventriloque était prévu pour fin décembre, mais ce dernier étant malade, la prestation de ventriloquie a été annulée...

Merci à toutes les équipes pour leur implication qui a permis la réussite de ces journées.

LE VILLA JOIE REFUGE LPO

Depuis 2018, LE VILLA JOIE est devenu refuge LPO (Ligue de Protection des Oiseaux). Le projet de base étant le suivant :

« LE VILLA JOIE dispose d'espaces extérieurs qui doivent être aménagés pour donner envie aux résidents d'y passer du temps ou d'en admirer plantes et oiseaux de l'intérieur des bâtiments grâce à de grandes fenêtres déjà existantes. »

Ce travail commencé en 2018 avec notamment la mise en place de mangeoires, nichoirs, hôtels à insectes et d'un poulailler, a été poursuivi en 2020 !

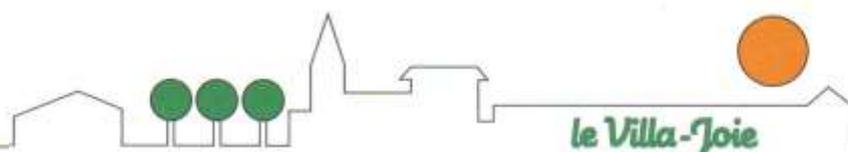
L'ÉQUIPE D'ANIMATION

Elle est composée de trois personnes en CDI. Cinq stagiaires sont venus en animation en 2020, dont deux étudiants durant sept mois.

Mireille Guarnieri, Fabienne Nau et Jérémy Gougeon ont tous trois leurs spécificités : Mireille propose principalement aux résidents des activités de connaissances générales, des jeux de société (scrabble...) et des travaux manuels, Fabienne des ateliers artistiques (Chant, musique, théâtre) et des activités culturelles (Vill'Actualité, photos...) tandis que Jérémy propose des activités physiques et sportives.

A noter qu'en 2020 les deux animatrices ont été formées à Snoezelen.

Depuis 2018, les emplois du temps des trois animateurs ont été modifiés afin d'augmenter leur présence en après-midi et celle de l'éducateur sportif en semaine. En 2020 il y avait deux animateurs minimum en après-midi du lundi au vendredi.



LES ATELIERS

Le principe des ateliers est de créer une animation régulière de Septembre à Juin pour un petit groupe de résidents qui vont partager un moment de détente et parfois de création. Régulièrement ce qui est proposé dans les ateliers fait l'objet d'une activité ouverte à tous avec une organisation de la séance adaptée au nombre et aux capacités de chacun.

En 2020 cette organisation a été suspendue puis reprise au fil des confinements et sorties de confinements, ce qui a considérablement diminué le nombre des séances en groupe. Il a été nécessaire de s'adapter et de proposer des activités en individuel parfois et en petit groupe à d'autres moments, en fonction des recommandations de l'Agence Régionale de Santé. Il a même été fait des activités dans les couloirs des unités avec les résidents qui demeuraient à l'entrée de leur chambre. Il a été nécessaire d'innover tout en respectant les consignes sanitaires.

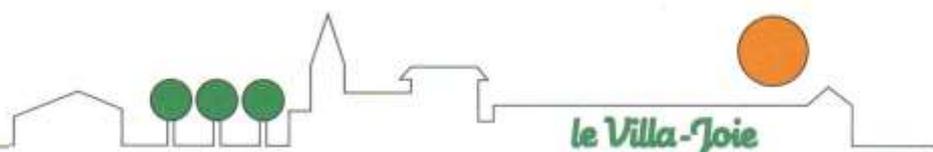
Certains ateliers ont dû être arrêtés, puis redémarrés tout au long de l'année, toujours selon la situation sanitaire. Les intervenants extérieurs ont dû également s'adapter et ils ont pour certains, proposé des séances en juillet et août pour pallier aux interruptions dans l'année.

• Les différents ateliers :

- **Scrabble avec Mireille** : Cette année, cet atelier s'est déroulé les mardis après-midis avec la participation de 6 résidents.
- **Sarbacane avec Jérémie** : En 2020 l'atelier se déroulait les lundis après-midi avec la participation de 4 résidents. Un tournoi était prévu à Saint Just mais il a été annulé du fait de la CoVid.
- **Musique avec Fabienne** : Les mardis après-midis pour 5 résidents.
- **Atelier chant avec Fabienne** : Tous les mercredis en alternance pour un groupe de 4 résidents puis un groupe de 5.
- **Théâtre avec Fabienne** : Les mercredis des semaines paires 5 résidents et 5 autres en semaines impaires.
- **Diction avec Mme Martine Maillet** : Cet atelier est ouvert à toute personne désireuse de passer un bon moment à s'exprimer.
- **Arts Osés avec Mr Didier Buttet** : Ces ateliers ont lieu au VILLA JOIE et sont fréquentés par 20 personnes en moyenne, en groupe de 4 à 5 personnes et sont animés par un intervenant extérieur.
- **Vannerie avec Mr Servignat** : Pas de séance en 2020.
- **Musicothérapie avec Mme Nadia Marechal** : 3 groupes de résidents les vendredis après-midi.
- **Médiation animale avec Mme Séverine Vernault** : Certains mardis après-midi.

• D'autres activités importantes :

- **Les étudiants de l'ADEA** : Pas d'activité en 2020. Une visite de 6 étudiants était prévue en septembre mais elle a été annulée.
- **Le Vill'Actualité** : Un exemplaire par trimestre avec la participation de quelques résidents très motivés, apportant leurs choix d'articles et leurs commentaires sur de nombreux sujets concernant LE VILLA JOIE ou l'actualité nationale, voire internationale.
- **Maison de retraite de Ceyzeriat** : Pas d'après-midi scrabble en 2020.



LES SORTIES

Elles peuvent être assurées par les animateurs ou par les professionnels de l'équipe paramédicale, ce qui permet de maximiser les projets pour chaque résident, que ce soit pour des courses, se rendre chez le coiffeur ou que ce soit pour se promener, manger au restaurant, etc...

Les périodes de déconfinement ont permis aux résidents de sortir à nouveau de l'institution.

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES DIFFÉRENTES ACTIVITÉS OU ATELIERS

EFFECTUÉS PAR LES ANIMATEURS, LES AIDES-SOIGNANTES, LES AIDES MÉDICO PSYCHOLOGIQUES OU AIDE ÉDUCATIF & SOCIAL

<i>Types d'activités</i>	<i>Exemples</i>	<i>Nombre</i>
Artistique	Théâtre, chant...	102
Sportives	Sarbacane, parcours fauteuil...	105
Jeux	de société, quizz,...	310
Manuelles	Fil tendu, décoration...	135
Médias	Vill'actualité, lecture journal...	32
Fêtes	Noël, anniversaires,...	4
Repas en petit groupe	Restaurant, barbecue,...	65
Animaux	Chiens visiteurs, médiation animale...	33
Étudiants ADEA	Au VILLA JOIE ou au centre de formation	0
Sorties	Concerts, promenade,...	228
Bien-être	Maquillage, relaxation,...	74
Autres		310

L'adaptation à la situation sanitaire a induit des évolutions importantes entre les activités proposées en 2019 et 2020 :

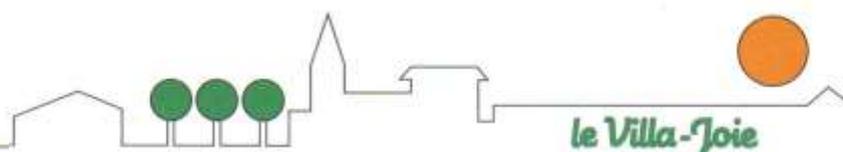
- Baisse importante du nombre des sorties de l'établissement pour les courses et les loisirs et baisse également des séances de types artistiques, sportives, manuels, médias et fêtes.
- Augmentation du nombre de séances de type jeux, repas en petit groupe, bien-être, sorties et autres.
- Pas d'activité avec les étudiants de l'ADEA.

Les périodes de confinements ont favorisés les temps individuels pour des jeux, des temps divers de discussion parfois en chambre ; les temps de liberté de circulation limités ont favorisés des petites promenades dans le village, les temps de discussion dans les jardins de l'institution.

En 2020 l'ouverture de la salle Snoezelen a permis à certains résidents d'avoir plus de séances « bien-être ».

LA CLAIRIÈRE

- Composition de l'équipe : 6 Aides-soignantes et un Aide-soignant, 1 Accompagnante Éducatif et Social, 1 nouvelle Éducatrice Spécialisée Coordinatrice (arrivée en Juin). Au cours de l'année l'équipe a été renforcée pour pallier à d'éventuels absentéismes liés à la situation sanitaire.
- Stagiaires : 2 en formation AES et 5 en formation AS.



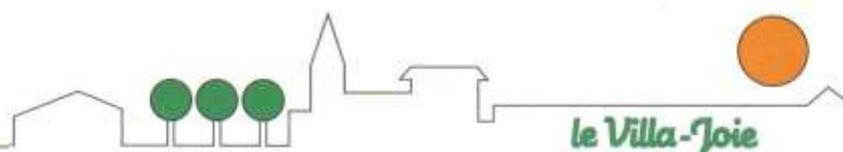
- Formations des salariés en 2020 :
 - Snoezelen : 2 professionnels formés.
 - Produits d'incontinence : 8 professionnels formés.
 - Soutenir à la démarche de soins palliatifs : 1 professionnel formé.
 - Recertification AFGSU : 3 professionnels formés.
 - Formation Incendie : 4 professionnels.
- Les résidents : arrivée de M. Bahloul Saïd et de résidents en séjours temporaires tout au long de l'année.

LA FORÊT

- Composition de l'équipe : 2 Aide Médico Psychologiques, 7 Aides-Soignants ou Agents de soins, 1 Aide Éducative et Sociale. Au cours de l'année l'équipe a été renforcée pour pallier à d'éventuels absentéismes liés à la situation sanitaire.
- Stagiaires : 2 en formation AES, 3 en formation AS et un stagiaire Éducateur Spécialisé.
- Formations des salariés en 2020 :
 - Snoezelen : 3 professionnels formés.
 - Produits d'incontinence : 7 professionnels formés.
 - Soutenir à la démarche de soins palliatifs : 1 professionnel formé.
 - Recertification AFGSU : professionnel formé.
 - Formation Incendie : 3 professionnels.
- Les résidents : arrivée de Mme Badrouillet Stéphanie et de résidents en séjours temporaires tout au long de l'année.

Jean-Lionel SONZOGNI

Cadre Socioéducatif



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020

DONNÉES SOCIALES ANNUELLES

Évolution de l'emploi & des qualifications :

Dépenses afférentes au personnel (groupe II hors Personnel extérieur à l'établissement & honoraires)

	2018	2019	2020
Rémunération du personnel non médical	1 716 296 €	1 780 553 €	1 918 994 €
Rémunération du personnel médical	50 643 €	23 133 €	16 274 €
Charges sociales & fiscales	922 144 €	884 073 €	949 260 €
Autres charges	17 110 €	8 705 €	69 639 €
Total	2 706 193 €	2 696 464 €	2 954 167 €

dont 67 551 € de « prime CoVid »

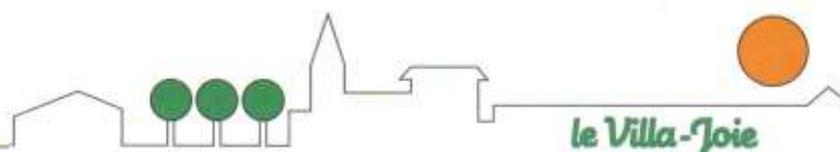
Type de contrats au 31/12/2020

	Hommes	Femmes	Total
CDI	8	57	65
CDD		7	7
Contrat de professionnalisation			
Emplois d'Avenir			
Total	8	64	72



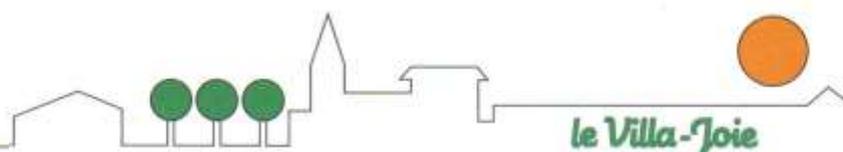
Évolution de l'effectif salarié en CDI :

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ETP	55.54 ETP	56.54 ETP	56.69 ETP	56.69 ETP	56.89 ETP	56.97 ETP	56.99 ETP	56.65 ETP	55.75 ETP	57.29 ETP



Répartition des effectif CDI au 31/12/2020 :

<i>Postes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Femmes</i>	<i>Total</i>
Directeur	1.00 ETP		1.00 ETP
Cadre administratif		1.00 ETP	1.00 ETP
Cadre de santé		0.90 ETP	0.90 ETP
Cadre socioéducatif	1.00 ETP		1.00 ETP
Technicienne administrative		1.00 ETP	1.00 ETP
Ouvriers d'entretien	1.80 ETP		1.80 ETP
Gouvernante		1.00 ETP	1.00 ETP
Agents de service		4.70 ETP	4.70 ETP
Animateurs		1.75 ETP	1.75 ETP
Animateur sportif	1.00 ETP		1.00 ETP
Éducateur Spécialisé	1.00 ETP	2.00 ETP	3.00 ETP
Aide Médico Psychologiques		4.25 ETP	4.25 ETP
Auxiliaire de vie Sociale		0.80 ETP	0.80 ETP
Infirmiers (jours & nuits)	1.00 ETP	5.50 ETP	6.50 ETP
Aides-soignants de jour	1.00 ETP	16.60 ETP	17.60 ETP
Garde-malades		2.00 ETP	2.00 ETP
Aides-soignants de nuit		2.00 ETP	2.00 ETP
Agents de service - Aide aux repas		1.91 ETP	1.91 ETP
Kinésithérapeutes		1.08 ETP	1.08 ETP
Ergothérapeute		1.00 ETP	1.00 ETP
Psychomotricien		0.40 ETP	0.40 ETP
Psychologue		0.50 ETP	0.50 ETP
Médecin rééducateur		0.20 ETP	0.20 ETP
Secrétaire médicale		0.90 ETP	0.90 ETP
Total	7.80 ETP	49.49 ETP	57.29 ETP



ASSOCIATION FAMILIALE DES HANDICAPÉS PHYSIQUES

MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE

LE VILLA JOIE

120 chemin de la Couvo

01250 Saint Just

Tél : 04 74 50 30 80

Fax : 04 74 45 35 99

www.villajoie.fr

